



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

ตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - การฝึกอบรม - การฝึกยุทธวิธี - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรวัง ตะเคียน อนุมัติสั่งการ ๒. งานอำนวยการรวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือ คำสั่ง ๓. ผู้กำกับการ กำกับ ประเมิน และติดตามผล	- สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล กิจกรรม จากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรวัง ตะเคียน ทุก ๓ เดือน - เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.วังตะเคียน ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการต่างๆ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งผู้ใต้บังคับบัญชา ในระดับของผู้อยู่บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผกก.สภ.วังตะเคียน	- สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับกการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุก ๓ เดือน

การวางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ การเลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ในระดับส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- การประเมินผลงาน พิจารณาจาก
 - (ก) ปริมาณงาน
 - (ข) คุณภาพของผลงาน
 - (ค) ความทันเวลา
 - (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิภาพของงาน
 - (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน
- การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน พิจารณาจาก
 - (ก) ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน
 - (ข) การรักษาวินัย
 - (ค) การปฏิบัติงานเหมาะสมกับงานเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
 - (ง) ความตั้งใจมั่น การสร้างสรรค์ และงานเจริญ

กรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1** ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ 2** ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน

หน้า ๑๐

เล่ม ๑๓๐ ตอนที่ ๗๒ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๒๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล สภ.วังตะเคียน

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพล
ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียนเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็น สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี
 - กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556
 - ขั้นตอนปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินของทางราชการ - กำหนดแผนการบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. สารวัตรอำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ	- สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูล รายงานต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุกเดือน - เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

---- การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล



การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ

สภ.วังตะเคียน มีการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีขอบ และมีการกำหนดประเภททรัพย์สินของทางราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจสอบ มีการตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการอยู่เป็นระยะ เพื่อให้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ และของบริจาดโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงในการนำไปใช้โดยมิชอบ มีการตรวจนับเป็นประจำทุกเดือน

การจัดเก็บของกลาง

ระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ตรวจยึดหรืออายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง

— การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)



รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน มีนาคม 2568

30 มีนาคม 2568 / ไม่มีความเห็น

Post Views: 6

FacebookFacebookXXLINELine



รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568

28 กุมภาพันธ์ 2568 / ไม่มีความเห็น

Post Views: 3

FacebookFacebookXXLINELine



รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน มกราคม 2568

30 มกราคม 2568 / ไม่มีความเห็น

Post Views: 3

FacebookFacebookXXLINELine

อ่านเพิ่มเติม »

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการสถานี - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ - การตรวจราชการสถานี ตำรวจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA ของสถานี ตำรวจภูธรวังตะเคียน	- สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวัง ตะเคียน ทุก ๓ เดือน - ผ่านเว็บไซต์ และ ช่องทางออนไลน์ ของ สภ.



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

- เอกสาร คำสั่ง สภ.วังตะเคียน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- เอกสารในรูปแบบไฟล์  [คลิก>>](#)



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สภ.วังตะเคียน

- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.วังตะเคียน
- เอกสารในรูปแบบไฟล์  [คลิก>>](#)



พ.ต.อ.พงศธร นันต์ รักษาชาติ ผกก.สภ.วังตะเคียน ได้จัดทำมาตรการ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “งดริบของขวัญ”



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S ข้อควรกระทำ

- 1 จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ซื่อสัตย์และทำประโยชน์มาแสดงออกถึงความเคารพกตัญญู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ยอมให้ผู้อื่น ใช้ตำแหน่ง แลอาพละประโยชน์
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย เป้าหมายหรือจากมาตรการที่ดีที่พบเห็นต้องผู้บังคับบัญชา ไม่ปล่อยปะละเลย
- 4 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความมุ่งมั่นเสียสละ บิรโจะลาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน

DON'TS ข้อไม่ควรกระทำ

- 1 กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระหมบกระเทิน ดองความไม่ชอบของชาติ ยึดขวางการตามปฎิเทศาสนา แลตองออกไมสยคนะที่ไมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กระทำอันส่งผลในทางที่ลดความไว้้วาเป็นการยึดกับระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- 3 ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- 4 ชาติองเวรจากทฤษฎาษา ใช้คร้แะนำไปใช้ต่อว่าทฤษฎาษาต่อประโยชน์สาธารณะของหรือผู้อื่น ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทษาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน Wangtakien Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

ค้นหา ...



หน้าหลัก เกี่ยวกับหน่วยงาน ▾ ผู้บังคับบัญชา ข่าวสารและกิจกรรม ▾ แผนผังเว็บไซต์ ITA2025 ▾ ติดต่อเรา

Thai ▾

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

Wangtakien Police Station

Declaration of Intention :

All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E. 2563

NO GIFT POLICY

Polcol. Ponganon Raksachai
Superintendent of Wangtakien Police Station.

พ.ต.อ.พงศอนันต์ รักษาชาติ
ผกก.สภ.วังตะเคียน



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- จัดทำ คู่มือการให้บริการประชาชน ได้รับทราบ - อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน	ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุก ๓ เดือน - ผ่านเว็บไซต์ และช่องทางออนไลน์ ของ สภ.

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม
- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA และมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน



พ.ต.อ.พงศ์อนันต์ รักษาชาติ ผกก.สภ.วังตะเคียน ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด และได้มอบหมายภารกิจ หน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย

สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ยกระดับการให้บริการ / จุด One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มารับบริการ และมีการปรับปรุงพัฒนาในด้านต่างๆ



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน	- สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุก ๓ เดือน - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

- การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-Service และความโปร่งใสในการติดตามความคืบหน้าของคดี



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- การเปิดเผยข้อมูล เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน	- สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุก ๓ เดือน - เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ ร่วมประเมินหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 9.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - 02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
 - 9.1.2 การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - 05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - 9.2.1 แผนการดำเนินงาน
 - 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - 9.2.2 การปฏิบัติงาน
 - 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - 9.2.3 การให้บริการ
 - 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - 010 E-Service
 - 011 สถิติผลการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ
 - 9.3.1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
 - 9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - 014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 9.4.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 9.5.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 10.1.1 ประกาศนโยบาย
 - 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
 - 10.1.2 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - 10.1.3 การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
 - 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - 10.1.3 ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ
 - 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 10.2.1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 024 มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - 025 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามผลผลิต
- การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผกก.สภ.วังตะเคียน ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน	- สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ทุก ๓ เดือน - ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



- 10.1.1 ประกาศนโยบาย
- 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
 - 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



- คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ -



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน

- การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

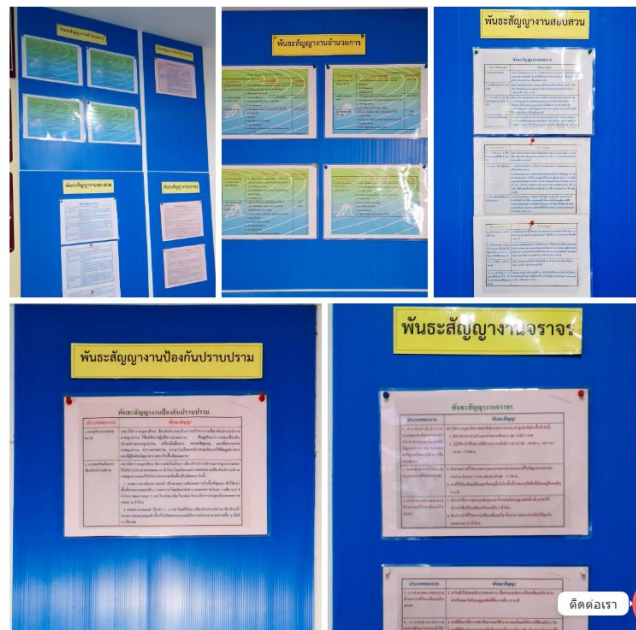
2) การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

- การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

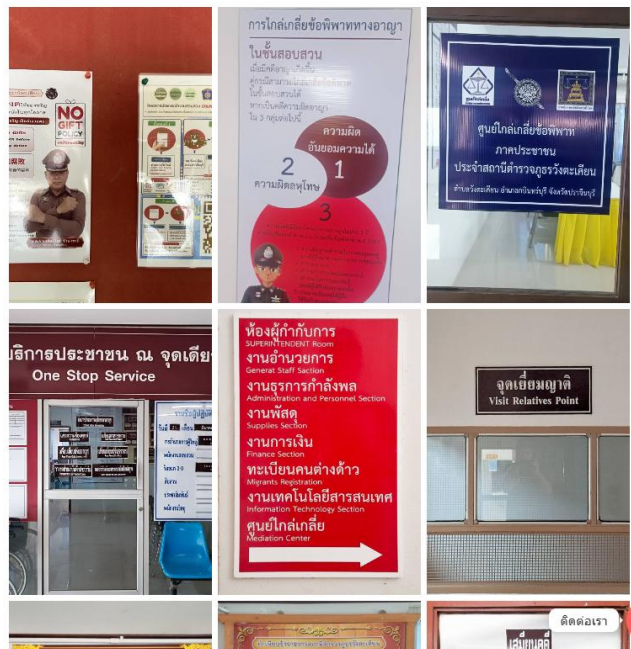
- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความสับสน การดำเนินการคดี



- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์



- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



- ภาพป้าย No Gift Policy



การยกระดับการให้บริการประชาชน ที่มารับบริการยังสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน



สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



2. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ



- จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน

