



# แผน

บริหารจัดการความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

## สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



## สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

ตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ภ.จว.ปราจีนบุรี

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ที่ ๒๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



( พงศ์อนันต์ รักษาชาติ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต                                                                                                                                                                                                          |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b><br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                      |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                  |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                            |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                             |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) |                                                   |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                                 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)         |
| ๓                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                                 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                    |                    |                    |                    |                    |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|                           | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕×๑=๕) | สูง<br>(๕×๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕×๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕×๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕×๕=๒๕) |
| ๔                         | ปานกลาง<br>(๔×๑=๔) | ปานกลาง<br>(๔×๒=๘) | สูง<br>(๔×๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔×๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔×๕=๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓×๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓×๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓×๓=๙) | สูง<br>(๓×๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓×๕=๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒×๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒×๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒×๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒×๔=๘) | สูง<br>(๒×๕=๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑×๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑×๒=๒)     | ปานกลาง<br>(๑×๓=๓) | สูง<br>(๑×๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑×๕=๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)  |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                          | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                     |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                          |                                                                                            | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมีค่า มาให้เพื่อจะได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ    | ๕                   | ๓                 | ๑๕                            | สูงมาก              |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                             | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                        | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง             |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                       | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                    | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง             |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย             | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินเบี้ยเลี้ยงจากผู้ปฏิบัติงานจริง           | ๒                   | ๔                 | ๘                             | ปานกลาง             |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
|                                                          | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                         | การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่มีความเท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง             |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
|                                                          | จัดทำ และ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                        | มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้             | ๔                   | ๓                 | ๑๒                            | สูง                 |
|                                                          | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                      | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                        | ๓                   | ๔                 | ๑๒                            | สูง                 |
|                                                          | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                             | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                          | ๔                   | ๓                 | ๑๖                            | สูงมาก              |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                          |                                                                                            |                     |                   |                               |                     |
|                                                          | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ         | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                         | ๔                   | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก              |

**การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**(๒) สายงานป้องกันปราบปราม**

| ลำดับ                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                                                                  | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                     |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                             |                                                                                                      |                                                                                                                                    | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                      |                                                                                                                                    |                     |                   |                               |                     |
| ๑                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                   | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                     | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                           | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย                            | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                         | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๓                           | การทำบันทึกจับกุม                                                                                    | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                   | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๔                           | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง การตรวจสอบใบอนุญาต การลักลอบเข้าเมือง การทำงานตรงตามใบอนุญาตทำงาน | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

**(๓) สายงานสอบสวน**

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                                | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                     |
|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                        |                                       |                                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                       |                                                                                                  |                     |                   |                               |                     |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร           | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ต้องรับโทษ | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับทรัพย์สินในการยื่นคำร้อง การบริการ      | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๓                      | การลงบันทึกประจำวัน                   | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                        | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

**การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**(๔) สายงานสืบสวน**

| ลำดับ                                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                    | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                     |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                              |                                                                                                            |                                                                                      | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา |                                                                                                            |                                                                                      |                     |                   |                               |                     |
| ๑                                            | การใช้อำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                         | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง       | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                                            | การออกปฏิบัติหน้าที่ เช่น การจับกุมหมายจับ การจับกุมการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง           | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๓                                            | การทํำบันทึกจับกุม                                                                                         | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง     | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๔                                            | การตรวจยึดของกลางในคดี                                                                                     | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการลดจำนวนของกลางในคดี หรือทำให้ปริมาณของกลางลดลง | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

**(๕) สายงานจราจร**

| ลำดับ                                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                        | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                     |
|--------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                  |                        |                                                                                          | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                          |                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                | ตรวจพบการกระทำความผิด  | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง           | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                                                | การออกใบสั่ง           | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง การจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๓                                                | การทํำบันทึกจับกุม     | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง       | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๔                                                | การตรวจยึดของกลางในคดี | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการลดจำนวนของกลางในคดี หรือทำให้ปริมาณของกลางลดลง     | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

## ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ระดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบ

ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน ( Key Controls in place ) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม ( Further Actions to be Taken )

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                 |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้           |





## คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรวังตะเคียน

ที่ ๒๔๘ / ๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

.....

ตามที่ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ดังนี้

- |                                                            |                           |
|------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑. ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน                   | เป็นประธานกรรมการ         |
| ๒. รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน | เป็นกรรมการ               |
| ๓. รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน          | เป็นกรรมการ               |
| ๔. รองผู้กำกับ การ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน        | เป็นกรรมการ               |
| ๕. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน                   | เป็นกรรมการ               |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน                | เป็นกรรมการ/<br>เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียนปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบนในทุกสายงาน

/ - สารวัตรอำนวยการ...



- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียนรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน  
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียนทราบตามกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( พงศ์อนันต์ รักษาชาติ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

| ที่                | กระบวนการ/งาน                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                 | Risk Score        | รายละเอียดมาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                        | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| <b>งานอำนวยการ</b> |                                                       |                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |            |              |
| ๑                  | การพิจารณาเลื่อน<br>ขั้นเงินเดือน                     | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลงานการปฏิบัติ<br>ราชการ<br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของ<br>มีค่า มามอบให้เพื่อจะขอรับการพิจารณา<br>ความดี ความชอบ                            | สูงมาก<br>๑๕      | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน<br>โดยมีการตรวจสอบตามสายการ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม ประชุมสายงาน<br>กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็น<br>ประจำและต่อเนื่อง<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่<br>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>อย่างสม่ำเสมอ                    | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
| ๒                  | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน                          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>เพื่อให้เรื่องเงียบหายไป                                                                              | ปาน<br>กลาง<br>๑๒ | ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน                                     | ๓. สอดคล้องความเป็นอยู่<br>พูดคุยแลกเปลี่ยน เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่างๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา การให้<br>คำแนะนำ คำปรึกษา และร่วม<br>แก้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|                    |                                                       | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                           | ปาน<br>กลาง<br>๙  | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา<br>ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างใกล้ชิด รวมทั้งมีการ<br>แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที     | ๔. มีกองทุน สวัสดิการภายใน<br>เพื่อเป็นทุนสำรองดอกเบี้ยยต่ำ<br>ในยามฉุกเฉิน                                                                                          | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๑      |
| ๓                  | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณและ<br>เงินนอก<br>งบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตาม<br>วงรอบ การเบิกจ่าย<br>- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็น<br>จริง เรียกเงินเบี้ยเลี้ยงจากผู้ปฏิบัติงานจริง | ปาน<br>กลาง<br>๘  |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๑      |

| ที่               | กระบวนการ/งาน                                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                       | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                                                      | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานอำนวยการ (ต่อ) |                                                          |                                                                                                                                                                       |              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |              |
| ๔                 | กระบวนการตรวจรับ การแจกจ่ายพัสดุ                         | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ<br>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้ขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยการ ความสะดวก | ปานกลาง<br>๙ | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม ประชุมสายงาน กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและต่อเนื่อง<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br>๓. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยแลกเปลี่ยน เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา การให้คำแนะนำ คำปรึกษา และร่วมแก้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง<br>๔. มีกองทุน สวัสดิการภายใน เพื่อเป็นทุนสำรองดอกเบี้ยต่ำ ในยามฉุกเฉิน | ทุกเดือน | สว.อก.ฯ      |
| ๕                 | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                              | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน                                                                     | สูง<br>๑๒    | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่ของผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด รวมทั้งมีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกเดือน | สว.อก.ฯ      |
|                   |                                                          | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน                                                       | สูง<br>๑๒    |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกเดือน | สว.อก.ฯ      |
|                   |                                                          | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>- ตรวจรายงานเท็จ เอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน                                                                             | สูงมาก<br>๑๖ |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกเดือน | สว.อก.ฯ      |
| ๖                 | กระบวนการการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่าง ด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                                | สูงมาก<br>๑๖ |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |              |

| ที่                | กระบวนการ/งาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                               | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                              |                                                                                                                                                                                                               |              |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                      |          |                       |
| ๑                  | การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การ ดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                             | สูงมาก<br>๒๕ | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑ |
|                    |                              | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด                                                        | สูงมาก<br>๒๕ | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗             | ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ                                                                                                      | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑ |
|                    |                              | การบันทึกจับกุม และนำส่งพนักงาน สอบสวน<br>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การ เรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับ ผู้ต้องหา ให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>๒๕ | ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี                                                                                        | ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว ทางแก้ไขต่อไป                                                                                       | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑ |



| ที่                      | กระบวนการ/งาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                      | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม (ต่อ) |                              |                                                                                                                                                                                      |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |                      |
| ๑                        | การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ตามกฎหมาย<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวคนต่าง ด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง | สูงมาก<br>๒๕ | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ<br>๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว ทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖<br>สวป.๖ |

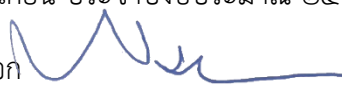
| ที่          | กระบวนการ/งาน                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                 | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                     |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|
| สายงานสอบสวน |                                                       |                                                                                                                                 |              |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                               |          |                                  |
| ๑            | การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา - จราจร<br>คดีอาญา - จราจร | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร<br>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ต้องรับโทษ     | สูงมาก<br>๒๕ | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สอบสวน.๑<br>สว.(สอบสวน)๑ |
|              |                                                       | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับทรัพย์สินในการให้บริการ ในการยื่นคำร้อง | สูงมาก<br>๒๕ | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                               | ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                  | ทุกวัน   | รอง ผกก.สอบสวน.๑<br>สว.(สอบสวน)๑ |
|              |                                                       | การลงบันทึกประจำวัน<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                              | สูงมาก<br>๒๕ | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี                  | ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป                                                                                    | ทุกวัน   | รอง ผกก.สอบสวน.๑<br>สว.(สอบสวน)๑ |

| ที่          | กระบวนการ/งาน                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                        | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|
| สายงานสืบสวน |                                                |                                                                                                                                                                                        |              |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                |          |                       |
| ๑            | กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมาย อาญา | การใช้อำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือให้ได้รับโทษน้อยลง                                   | สูงมาก<br>๒๕ | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สวป.๑ |
|              |                                                | การออกปฏิบัติหน้าที่ เช่น การจับกุมหมายจับ การจับกุมการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย<br>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง | สูงมาก<br>๒๕ | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗             | ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                   | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สวป.๑ |
|              |                                                | การทํำบันทึกจับกุม<br>- เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือ                                                                                      | สูงมาก<br>๒๕ | ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี                                                                                      | ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป                                                                                     | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สวป.๑ |
|              |                                                | การตรวจยึดของกลางในคดี<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการลดจำนวนของกลางในคดี หรือทำให้ปริมาณของกลางลดลง                                                                       | สูงมาก<br>๒๕ |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สวป.๑ |

| ที่                | กระบวนการ/งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                  | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| <b>สายงานจรรยา</b> |                                   |                                                                                                                  |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |              |
| ๑                  | การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา | การตรวจสอบการกระทำความผิดจรรยา<br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง      | สูงมาก<br>๒๕ | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ<br>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | สว.จร.๑      |
|                    |                                   | การออกใบสั่ง<br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง เพื่อรับผลประโยชน์ หรือทำให้รับโทษน้อยลง         | สูงมาก<br>๒๕ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกวัน   | สว.จร.๑      |
|                    |                                   | การทำบันทึกจับกุม<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง            | สูงมาก<br>๒๕ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกวัน   | สว.จร.๑      |
|                    |                                   | การตรวจยึดของกลางในคดี<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการลดจำนวนของกลางในคดี หรือทำให้ปริมาณของกลางลดลง | สูงมาก<br>๒๕ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ทุกวัน   | สว.จร.๑      |

### อนุมัติ

- ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ  
สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 

( พงศ์อนันต์ รักษาชาติ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน

สถานีตำรวจภูธรวังตะเคียน 